

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
"ДОНСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"  
НА 2015 – 2018 Г.Г.**

Внести в Коллективный договор государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области "Донской политехнический колледж" между работниками и работодателем на 2015-2018 г.г. следующие изменения.

1. Пункт 2.7. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.7. Условия трудового договора (контракта) не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также настоящим коллективным договором (ст. 8, 57 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязуется предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей, а также обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности (ст. 22 Трудового кодекса РФ)».

2. Пункт 4.7. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.7. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ), педагогическим работникам, а также заместителям директора и руководителям структурных подразделений, имеющим непосредственное отношение к образовательному процессу в соответствии со ст. 334 Трудового кодекса РФ предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней».

3. Пункт 4.8. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.8. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются следующим работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ:

– поварам – 7 календарных дней;

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 Трудового кодекса РФ, перечень должностей и работ которых устанавливается согласно Положению о ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в ГПОУ ТО "ДПК".

- библиотекарям, заведующему библиотекой в соответствии с Законом Тульской области от 20.12.1995 № 21-ЗТО «О библиотечном деле».

4. Пункт 4.13 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.13. В соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644) и п. 4 ч.5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации Педагогические работники имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы сроком до одного года. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

5. Пункт 4.14. раздела 4 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«4.14. Преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году».

6. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.1. При установлении размера оплаты труда преподавателей и сотрудников руководствоваться системой оплаты труда, утвержденной Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением правительства Тульской области от 22.01.2016г. № 21 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Тульской области», Постановлением Администрации Тульской области от 30.09.2008 г. № 609 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области», и другими нормативными актами».

7. Пункт 5.6 раздела 5 дополнить абзацем 4 в следующей редакции:

«Заработная плата работнику переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы».

8. Абзац 1 пункта 5.7. раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.7. Размеры должностных окладов, ставок работников образования, работников, занимающих должности служащих колледжа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

9. В разделе 6 пункты 6.1-6.17 считать пунктами 6.4.-6.21 соответственно.

10. Раздел 6 дополнить новыми пунктами 6.1.-6.3. следующего содержания:

«6.1. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

6.2. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

6.3. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты».

11. Пункт 7.2. раздела 7 дополнить словами «(материальная помощь)» после слов «единовременная выплата» по тексту.

**Председатель первичной  
профсоюзной организации**



Р.А.Скоглякова

2017г.

**Представитель работодателя**



Директор ГПОУ ТО «ДПК»

Т.А. Советова

2017г.



**КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ  
ОТНОШЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ДОНСКОЙ**

301760, Тульская область, г. Донской,  
мкр. Центральный, ул. Октябрьская, д.17

« 17 » января 2017 года № 08-01-26/9

**Директору  
ГПОУ ТО «Донской  
политехнический колледж»  
Т.А. Советовой**

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации изменений в коллективный договор**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления муниципальной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Донской от 17.10.2012 г. №1210, комитет экономического развития и имущественных отношений сообщает, что изменения в коллективный договор ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж» на 2017-2018 годы зарегистрированы 17 января 2017 года, регистрационный номер 08-02-26/01-17.

При регистрации изменений в коллективный договор условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Председатель комитета экономического  
развития и имущественных отношений  
администрации муниципального  
образования город Донской**

**Е.Л. Корнева**