

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по охране труда**  
**в государственном профессиональном образовательном учреждении Тульской области "Донской политехнический колледж"**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда в Государственном профессиональном образовательном учреждении Тульской области «Донской политехнический колледж» (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса для организации совместных действий руководителя, работников, профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников колледжа и обучающихся.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью Системы управления охраной труда (СУОТ) в ГПОУ ТО «ДПК» (далее –колледж).

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Тульской области об охране труда, региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативно-правовыми актами.

**2. Задачи комиссии**

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программ совместных действий работодателя, профсоюзной организации и иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблемных вопросов по охране труда.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

### **3.Функции комиссии**

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзной организации для выработки рекомендаций и мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и обучающихся колледжа .

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения по охране труда работников, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в колледже, рассмотрение результатов обследования и составление мероприятий по устранению выявленных нарушений.

3.4. Участие в проведении специальной оценки условий труда и доведение сведений о ее результатах до всех работников колледжа, рассмотрение результатов СОУТ и составление мероприятий по устранению вредных условий труда.

3.5. Информирование работников колледжа о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Контроль за правильностью их применения, организации хранения, стирки, чистки и ремонта.

3.6. Содействие в проведении предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров и контроль за соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.7. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществление контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.8. Разработка соглашений по охране труда к коллективному договору и контроль за выполнением мероприятий в рамках данного соглашения.

3.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и профсоюзному органу.

#### **4. Права Комиссии**

4.1. Получать информацию от работодателя о состоянии условий труда на рабочих местах.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителя) и других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда, компенсаций.

4.4. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены.

#### **5. Состав Комиссии**

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон) из представителей работодателя, профессионального союза.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников колледжа по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя колледжа.

5.4. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с порядком, установленным Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда по направлению работодателя на специализированные курсы не реже 1 раза в три года .

5.5. Члены комиссии информируют не реже 1 раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной комиссией работе.