

Принято на собрании первичной
профсоюзной организации « 11» 04 2012 г.
Изменение согласовано на заседании
профсоюзного комитета 12.12.2014г.,
протокол № 16

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации государственного профессионального
образовательного учреждения Тульской области "Донской политехнический
колледж"

I. Общие положения.

- 1.2. Данное положение разработано на основе общего положения о профсоюзной организации обкома профсоюза.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в колледже; является структурным звеном профсоюза.
- 1.4. Первичная организация профсоюза создается работниками колледжа по их желанию и поданным заявлениям.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза, общего положения, иных нормативных правовых актов профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, субъектов РФ, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации профсоюза.
- 1.6. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
- 1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и др. коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- 1.8. Первичная профсоюзная организация профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом профсоюза.

II. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации профсоюза.

2.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации профсоюза являются:

- добровольность вступления в профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций профсоюза перед членами профсоюза за реализацию уставных целей и задач профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций профсоюза;
- уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;
- обязанность выполнения решений профсоюзного комитета, принятых в пределах полномочий.

III. Права и обязанности первичной организации Профсоюза.

3.1. Право первичной организации профсоюза:

- осуществлять приём и исключение из профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями, об организации массовых акций;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов профсоюза.
- 3.2. Обязанности первичной профсоюзной организации:
- проводить работу по вовлечению в профсоюз;
 - выполнять Устав профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

 - разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
 - проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
 - соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками, размером;
 - осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
 - представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные организации статистические сведения, финансовую и др. информацию по установленным формам.
 - не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб профсоюзу.

IV. Членство в профсоюзе.

4.1. Членство в профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организации;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

- 4.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз за лицами, ранее состоявшими в Профсоюзах РФ и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.
- 4.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
 - прекращение трудовых отношений;
 - выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
 - исключение из Профсоюза;
 - смерти члена Профсоюза.
- 4.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.
- При прекращении профсоюзного членства, член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.
- Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.
- 4.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных взносов не возвращается.
- 4.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо вышедшее из Профсоюза, может быть принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учёт членов Профсоюза:

- 5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации, как правило, по месту основной работы.
- 5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и учетной карточки в бумажном или электронном виде.

V. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза.

- 5.1. Член Профсоюза **имеет право:**
- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
 - пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективного договора и соглашений;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение;
- добровольно выйти из профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член профсоюза **обязан**:

- соблюдать Устав профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренными коллективным договором, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях профсоюза;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации;
- способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрения членов Профсоюза:

- ##### 5.3.1.3а активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение Почетными грамотами; иные поощрения.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

- ##### 5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза - могут быть применены следующие меры общественного воздействия:
- выговор;
 - предупреждение об исключении из Профсоюза;
 - исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение 3-х месяцев;
- неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него.

VI. Структура, отчеты, выборы, профсоюзные кадры.

6.1. Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации проводятся один раз в 2-3 года.

6.2. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются за 15 дней.

VII. Органы первичной организации Профсоюза.

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание - высший руководящий орган;
- профком - выборный коллегиальный, постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионный орган.

7.2. Собрание.

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза:

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
- избирает делегатов на конференции;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не ранее одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное и открыто) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений, заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний - до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации; по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а так же координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых услуг, выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового

- договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда профсоюза;
 - созывает собрания, организует контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза о выполнении решений общего собрания;
 - определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
 - избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;
 - обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - два и три года.

Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.3. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе.

7.3.4. Заседание профкома ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - зам. председателя.

7.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации два и три года.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;
- организует выполнение решений собрания профсоюзного комитета, несёт персональную ответственность за их выполнение.
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских взносов и их перечисления;
- распоряжается (в пределах своих полномочий) денежными средствами, несёт ответственность за их рациональным использованием;

- выдаёт доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
- организует учёт членов Профсоюза;
- предоставляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты.

VIII. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

- 8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера и порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, ведением делопроизводства образуется ревизионная комиссия, которая избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации;
- председатель ревизионной комиссии избирается на ее заседании;
 - председатель ревизионной комиссии принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса;
- 8.2. Владение, пользование денежными средствами.
- 8.2.1. Первичная профсоюзная организация распоряжается оставшимися денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами.
- 8.2.2. Членский взнос устанавливается в размере не менее 1% от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.
- 8.2.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.
- 8.2.4. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

IX. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза

- 9.1. Решение о ликвидации, прекращении деятельности первичной организации Профсоюза, принимается собранием, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

Передает все документы в вышестоящий профсоюзный орган.