

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

01.08.2024

№ 872/К

**О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии со статьями 28, 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжением Правительства Тульской области от 13.07.2024г. № 233-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Тульской области от 01.04.2024 г. № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области», Постановлением Правительства Тульской области от 25.07.2024 г. № 358 «О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143», Постановлением Правительства Тульской области от 01.09.2021 г. № 545 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы», Постановлением Правительства Тульской области от 30.07.2024 г. № 374 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 01.09.2021 № 545», Постановлением Правительства Тульской области от 01.08.2024 г. № 392 «О внесении дополнения и изменения в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», пунктами 8.1., 8.4. Устава ГПОУ ТО "ДПК", по согласованию с профсоюзным комитетом (протокол от 01.08.2024г. № 8)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 01.02.2024г. № 106/К (далее - Положение):

1.1. Таблицу 1. подпункта 2.1.1 пункта 2.1. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

« Таблица 1:

Должности по уровням	Размер окладов	Должности
----------------------	----------------	-----------

Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	10 055,00 рублей	Секретарь учебной части
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11 735,00 рублей	Дежурный по режиму
2 квалификационный уровень	12 323,00 рублей	Диспетчер образовательного учреждения
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень	18 198,00 рублей	-
2 квалификационный уровень	19 105,00 рублей	Социальный педагог, педагог дополнительного образования; педагог-организатор
3 квалификационный уровень	19 649,00 рублей	Мастер производственного обучения; методист; воспитатель; педагог-психолог
4 квалификационный уровень	20 012,00 рублей	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист.
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	21 109,00 рублей	-

2 квалификационный уровень	22 164,00 рублей	Заведующий отделением; заведующий лабораторией; заведующий практикой; заведующий учебной мастерской; старший мастер образовательного учреждения; заведующий отделом дополнительного образования; заведующий методическим кабинетом; заведующий учебной частью; заведующий отделом практического обучения и содействия трудоустройству выпускников; заведующий отделом по воспитательной работе; заведующий учебным комплексом; заведующий отделом социально-психологического сопровождения образовательного процесса.
----------------------------	-------------------------	--

2 квалификационный уровень (руководители других структурных подразделений колледжа)	22 164,00 рублей	Заведующий центром развития карьеры; заведующий многофункциональным центром дополнительного образования; заведующий центром развития студенческого творчества; заведующий центром охраны здоровья; заведующий центром студенческого самоуправления учреждений СПО в Тульской области; заведующий центром информационно-коммуникационных технологий; руководитель центра опережающей профессиональной подготовки.
3 квалификационный уровень	22 799,00 рублей	-

Должностной оклад заместителя руководителя центра опережающей профессиональной подготовки устанавливаются на 10 процентов ниже оклада руководителя центра опережающей профессиональной подготовки и составляет **19 948,00 рублей.**».

1.2. Таблицу 1.1. подпункта 2.1.1.¹ пункта 2.1. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 1.1.:

Должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 012,00 рублей

».

1.3. Таблицу 2 подпункта 2.2.1. пункта 2.2. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 2:

Должности по уровням	Размер окладов	Должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	8 387,00 рублей	Архивариус; паспортист; делопроизводитель; калькулятор; дежурный по общежитию
2 квалификационный уровень	8 779,00 рублей	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11 666,00 рублей	Секретарь руководителя; инспектор по кадрам; лаборант; специалист по работе с молодежью; техник
2 квалификационный уровень	11 979,00 рублей	Заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом
3 квалификационный уровень	12 333,00 рублей	Заведующий производством; заведующий столовой; заведующий общежитием
4 квалификационный уровень	13 040,00 рублей	Механик
5 квалификационный уровень	14 049,00 рублей	Начальник гаража; начальник участка
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	14 598,00 рублей	Специалист по кадрам; документовед; менеджер; специалист по маркетингу; экономист по финансовой работе; инженер-электроник; инженер-энергетик; специалист по связям с общественностью

2 квалификационный уровень	15 252,00 рублей	Бухгалтер 2 категории; экономист 2 категории; юрисконсульт 2 категории
3 квалификационный уровень	15 970,00 рублей	Бухгалтер 1 категории; инженер-программист 1 категории
4 квалификационный уровень	16 686,00 рублей	-
5 квалификационный уровень	17 455,00 рублей	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	18 059,00 рублей	Начальник отдела кадров
2 квалификационный уровень	19 236,00 рублей	-
3 квалификационный уровень	20 150,00 рублей	-

».

1.4. Таблицу 3 подпункта 2.2.2. пункта 2.2. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 3:

Должности	Размер окладов
Заведующий библиотекой	26 177,00 рублей
начальник отдела (начальник отдела делопроизводства; начальник административно-хозяйственного отдела; начальник отдела по безопасности и гражданской обороне; начальник отдела закупок и финансовой работы; начальник отдела контроля и организационной работы)	17 455,00 рублей
Специалист по охране труда; системный администратор; специалист по закупкам.	14 598,00 рублей

».

1.5. Таблицу 4 подпункта 2.3.1. пункта 2.3. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

Таблица 4:

Квалификационные уровни	Размер окладов	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	7 687,00 рублей	Сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; грузчик; гардеробщик; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; оператор котельной; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2 квалификационный уровень	7 945,00 рублей	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	10 594,00 рублей	Водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; слесарь-ремонтник; сварщик.
2 квалификационный уровень	10 697,00 рублей	-
3 квалификационный уровень	11 624,00 рублей	-
4 квалификационный уровень	11 767,00 рублей	-

».

1.6. Таблицу 5 подпункта 2.4.1. пункта 2.4. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

Таблица 5:

Должности по уровням	Размеры окладов	Должности
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный уровень	21 346,00 рублей	медицинская сестра (диетическая)
3 квалификационный уровень	21 912,00 рублей	медицинская сестра
ПКГ "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	38 510,00 рублей	врач-специалист

».

1.7. Таблицу 6 подпункта 2.5.1. пункта 2.5. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

Таблица 6:

Должности по уровням	Размеры окладов	Должности
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	13542,00 рублей	специалист гражданской обороны

».

1.8. Таблицу 9 подпункта 2.6.1. пункта 2.6. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

Таблица 7:

Наименование	Размеры окладов	Должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	12 679,00 рублей	библиотекарь

1.9. Пункт 2.6.2. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«2.6.2. К окладам работников культуры государственных образовательных учреждений Тульской области устанавливается повышающий корректирующий коэффициент в размере 1,3, образующий новый оклад (**16 482,70 рублей**).».

2. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции (Приложение 1).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2024г. за исключением пункта 2 приказа (приложения к приказу), вступающего в силу с 01.08.2024г.

4. Специалисту по кадрам Савидовой Е.А.:

– ознакомить с настоящим приказом всех сотрудников ГПОУ ТО "ДПК" в срок до 05.08.2024г;

– уведомить в срок до 02.08.2024г. всех сотрудников ГПОУ ТО "ДПК" об индексации с 01.10.2024г. должностных окладов (ставок).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора по ИД

А.Ю.Харихонов

Исп: Савидова Елена Александровна
тел.8(48746) 5-15-80

ПОРЯДОК
исчисления стажа для установления
повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу,
ставке за выслугу лет

1. В стаж работы засчитывается:

а) время работы в Колледже;

б) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и статусе военной службе";

время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних профессиональных образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;

г) работникам Колледжа при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности Колледжа или отвечающих функционалу занимаемой в Колледже должности.

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет (далее – Порядок);

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской

Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Колледже или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогам-психологам;
- методистам;

5. Работникам Колледжа время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

7. Работникам Колледжа засчитываются в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

8. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа руководителя в соответствии с Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет, утвержденным приказом директора Колледжа, принятым с учетом мнения профсоюзного комитета ГПОУ ТО «ДПК». Для предварительного рассмотрения вопроса распорядительным документом Колледжа создается соответствующая комиссия, по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет.