

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

15.04.2024

№ 378/К

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников
ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии с Федеральным законом от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.03.2024 № 397 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2539», Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Тульской области от 14.10.2021 № 691 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам», Уставом ГПОУ ТО "ДПК", Положением о кураторе учебной группы ГПОУ ТО «ДПК», по согласованию с профсоюзным комитетом (протокол от 01.04.2024г. № 2/1)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 01.02.2024г. № 106/К (далее - Положение):

1.1. пункт 5.11.1. Положения изложить в новой редакции:

«5.11.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается **в размере 10 000 рублей** за счет иного межбюджетного трансферта, предоставляемого на эти цели из федерального бюджета бюджету Тульской области за фактически отработанное время, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».».

1.2. В приложении №3 к Положению в «Критериях оценки деятельности работников по должностям» и «Дополнительных показателях эффективности деятельности по должностям» наименование должности «Заместитель директора по учебно-методической работе» заменить на «Заместитель директора по организации образовательного процесса».

1.3. Пункт 5.8. Положения изложить в новой редакции:

«5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера,

включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим положением.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.04.2024г.

3. Начальнику отдела кадров Тереховой Н.В. ознакомить с настоящим Положением всех сотрудников колледжа в срок до 20.04.2024г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.А. Советова

Исп. Терехова Наталья Владимировна
начальник отдела кадров
8(48746) 5-15-80