

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**П Р И К А З**

24.06.2024

№ 795 /К

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников  
ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии со статьями 28, 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Тульской области от 01.04.2024 г. № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области», Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», по согласованию с профсоюзным комитетом (протокол от 24.06.2024г. № 7)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 01.02.2024г. № 106/К (далее - Положение):

1.1.Таблицу 5 подпункта 2.4.1. пункта 2.4. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

*«Таблица 5:*

Должности по уровням	Размеры окладов	Должности
<b>ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>		
2 квалификационный уровень	<b>20 525,00 рублей</b>	Медицинская сестра (диетическая)
3 квалификационный уровень	<b>21 069,00 рублей</b>	Медицинская сестра
<b>ПКГ "Врачи и провизоры"</b>		
2 квалификационный уровень	<b>37 028,00 рублей</b>	Врач -специалист

»

1.2. Пункт 2.4.2. Положения изложить в новой редакции:

«2.4.2. В соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 01.04.2024 г. № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области», в целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат

стимулирующего характера работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента (ППК), не образующего новый оклад, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников колледжа. ППК устанавливается в отношении конкретного работника по результатам оценки выполнения показателей для установления персонального коэффициента в кратном размере к должностному окладу (окладу).

Работникам колледжа устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее - Учредитель), с учетом мнения представительного органа работников.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику колледжа с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в колледже и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе локального акта колледжа, принятого по согласованию с профсоюзным комитетом.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) - **до 0,7**.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2024г.

3. Начальнику отдела кадров Тереховой Н.В. ознакомить с настоящим Положением всех сотрудников колледжа в срок до 08.07.2024г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор**

**Т.А. Советова**