

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

28.06.2024

№ 808/К

**О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии со статьями 28, 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктами 8.1., 8.4. Устава ГПОУ ТО "ДПК", Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Тульской области от 20.06.2024 г. № 290 «О внесении дополнения и изменения в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», по согласованию с профсоюзным комитетом (протокол от 24.06.2024г. № 7)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 01.02.2024г. № 106/К (далее - Положение):

1.1. Пункт 1.1 Положения изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж» (далее – Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников ГПОУ «ДПК» (далее – Колледж) и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников колледжа;
- условия оплаты труда директора колледжа, его заместителей;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - Перечень видов выплат

стимулирующего характера);

- другие вопросы оплаты труда.».

1.2. Пункты 2.1.2 – 2.1.8. Положения изложить в новой редакции:

«2.1.2. Работникам Колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3, 2.1.4, 6.5-6.9 настоящего Положения.

2.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам Колледжа согласно приложениям № 1-2,8 к настоящему Положению.

2.1.4. **Повышающий коэффициент** к должностному окладу, ставке **за квалификационную категорию** устанавливается работникам Колледжа в следующих размерах:

- при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - **0,2**;
- при наличии высшей квалификационной категории - **0,15**;
- при наличии первой квалификационной категории - **0,1**.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории "педагог - наставник", "педагог - методист", устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10.

2.1.6. С учетом условий труда работникам Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Работникам Колледжа устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.1.7. Размеры и иные условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу приведены в пунктах 6.5-6.9 настоящего Положения.

2.1.8. Особенности оплаты труда педагогических работников Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.».

1.3. Таблицу 1. подпункта 2.1.1 пункта 2.1. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

« Таблица 1:

Должности по уровням	Размер окладов	Должности
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	9668,00 рублей	Секретарь учебной части
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11283,00 рублей	Дежурный по режиму
2 квалификационный уровень	11849,00 рублей	Диспетчер образовательного учреждения
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень	17498,00 рублей	-
2 квалификационный уровень	18370,00 рублей	Социальный педагог, педагог дополнительного образования; педагог-организатор
3 квалификационный уровень	18893,00 рублей	Мастер производственного обучения; методист; воспитатель; педагог-психолог
4 квалификационный уровень	19242,00 рублей	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист.
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	20297,00 рублей	-

2 квалификационный уровень	21311,00 рублей	Заведующий отделением; заведующий лабораторией; заведующий практикой; заведующий учебной мастерской; старший мастер образовательного учреждения; заведующий отделом дополнительного образования; заведующий методическим кабинетом; заведующий учебной частью; заведующий отделом практического обучения и содействия трудоустройству выпускников; заведующий отделом по воспитательной работе; заведующий учебным комплексом; заведующий отделом социально-психологического сопровождения образовательного процесса.
----------------------------	------------------------	--

2 квалификационный уровень (руководители других структурных подразделений колледжа)	21311,00 рублей	Заведующий центром развития карьеры; заведующий многофункциональным центром дополнительного образования; заведующий центром развития студенческого творчества; заведующий центром охраны здоровья; заведующий центром студенческого самоуправления учреждений СПО в Тульской области; заведующий центром информационно-коммуникационных технологий; руководитель центра опережающей профессиональной подготовки.
3 квалификационный уровень	21922,00 рублей	-

».

1.4. Таблицу 1.1. подпункта 2.1.1.¹ пункта 2.1. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 1.1.:

Должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	19242,00 рублей

».

1.5. Таблицу 2 подпункта 2.2.1. пункта 2.2. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 2:

Должности по уровням	Размер окладов	Должности
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	8064,00 рублей	Архивариус; паспортист; делопроизводитель; калькулятор; дежурный по общежитию
2 квалификационный уровень	8441,00 рублей	-
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11217,00 рублей	Секретарь руководителя; инспектор по кадрам; лаборант; специалист по работе с молодежью; техник
2 квалификационный уровень	11518,00 рублей	Заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом
3 квалификационный уровень	11858,00 рублей	Заведующий производством; заведующий столовой; заведующий общежитием
4 квалификационный уровень	12538,00 рублей	Механик
5 квалификационный уровень	13508,00 рублей	Начальник гаража; начальник участка
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	14036,00 рублей	Специалист по кадрам; документовед; менеджер; специалист по маркетингу; экономист по финансовой работе; инженер-электроник; инженер-энергетик; специалист по связям с общественностью
2 квалификационный уровень	14665,00 рублей	Бухгалтер 2 категории; экономист 2 категории; юрисконсульт 2 категории
3 квалификационный уровень	15355,00 рублей	Бухгалтер 1 категории; инженер-программист 1 категории
4 квалификационный уровень	16044,00 рублей	-
5 квалификационный уровень	16783,00 рублей	-
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		

1 квалификационный уровень	17364,00 рублей	Начальник отдела кадров
2 квалификационный уровень	18496,00 рублей	-
3 квалификационный уровень	19375,00 рублей	-

».

1.6. Таблицу 3 подпункта 2.2.2. пункта 2.2. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«Таблица 3:

Должности	Размер окладов
Заведующий библиотекой	25170,00 рублей
начальник отдела (начальник отдела делопроизводства; начальник административно-хозяйственного отдела; начальник отдела по безопасности и гражданской обороне; начальник отдела закупок и финансовой работы; начальник отдела контроля и организационной работы)	16783,00 рублей
Специалист по охране труда; системный администратор; специалист по закупкам.	14036,00 рублей

».

1.7. Таблицу 4 подпункта 2.3.1. пункта 2.3. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

Таблица 4:

Квалификационные уровни	Размер окладов	
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	7391,00 рублей	Сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; грузчик; гардеробщик; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; оператор котельной; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2 квалификационный уровень	7639,00 рублей	-
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	10186,00 рублей	Водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; слесарь-ремонтник; сварщик.
2 квалификационный уровень	10285,00 рублей	-
3 квалификационный уровень	11176,00 рублей	-
4 квалификационный уровень	11314,00 рублей	-

».

1.8. Приложение 4 к Положению изложить в новой редакции (Приложение 1).

- 1.9. Приложение 5 к Положению изложить в новой редакции (Приложение 2).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024г.
3. Начальнику отдела кадров Тереховой Н.В. ознакомить с настоящим Положением всех сотрудников колледжа в срок до 05.07.2024г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.А.Советова

Исп: Терехова Наталья Владимировна
тел.8(48746) 5-15-80

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Порядок оплаты труда за часы педагогической (преподавательской) работы

Оплата труда педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в колледже устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством (для преподавателей – 720 часов в год).

Максимальная педагогическая нагрузка -1440 часов.

Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания;
- 360 часов в год - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1.1. Преподаватели.

1.1.1. Оплата за часы педагогической работы преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, на объем установленной работнику педагогической нагрузки в неделю и деления полученного произведения на

установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется оплата преподавателей за работу в другой организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

1.1.2. Установленная преподавателям при тарификации оплата за часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.1.3. Тарификация преподавателей производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификация проводится отдельно по полугодиям.

1.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета оплаты за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

1.1.5. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.1.6. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

1.2. Преподаватели профессиональных образовательных организаций.

1.2.1. в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, за час

преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

1.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, за час преподавания на фактическое количество часов.

1.2.3. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу),

ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

1.2.4. При изменении повышающих коэффициентов в связи с увеличением стажа педагогической работы или присвоением квалификационной категории оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом измененных повышающих коэффициентов, надбавок за специфику работы за час преподавания на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

1.2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу, ставке за час преподавания ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет оплаты за часы педагогической работы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

1.2.6. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью оплаты за часы педагогической работы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения оплаты за часы педагогической работы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в профессиональной образовательной организации учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска также не производится.

Установленная при тарификации оплата за часы педагогической работы во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской

работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

1.2.7. В случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада, ставки уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

1.2.8. В профессиональных образовательных организациях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период производится оплата за часы педагогической работы в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

1.2.9. В профессиональных образовательных организациях с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их должностного оклада, ставки заработной платы за час преподавания.

1.2.10. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. Количество мастеров производственного обучения определяется исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада, ставки.

2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.1.1 настоящего приложения;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в

медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;

- при оплате преподавателей профессиональных образовательных организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размер почасовой оплаты для преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, на 72 часа.

3. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся

3.1. За педагогическими и другими работниками при направлении их, по согласованию с руководителем, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

3.2. Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органами исполнительной власти Тульской области и Организациями,

педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной нагрузки, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению для руководителей структурных подразделений колледжа.

3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию "педагог - наставник", "педагог - методист"), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по колледжу (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в колледже (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Приложение 2
к приказу ГПОУ ТО "ДПК"
от 28.06.2024г. № 808/К

Приложение 5
к Положению об условиях оплаты
труда работников ГПОУ ТО "ДПК"

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения
размеров должностного оклада директора**

- воспитатель;
- мастер производственного обучения;
- старший мастер;
- методист;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- руководитель физического воспитания;
- социальный педагог;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.