

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

14.05.2026

№ 769/К

**О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО "ДПК"**

В соответствии со статьями 28, 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации; Постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Правительства Тульской области от 14.04.2026 г. № 209 «О внесении дополнений и изменения в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», Постановлением Правительства Тульской области от 22.01.2026 г. № 24 «О внесении изменения и дополнения в постановление Правительства Тульской области 08.10.2025 № 622», Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024г. № 40-П, Уставом ГПОУ ТО «ДПК»; Коллективным договором ГПОУ ТО «ДПК»; по согласованию с профсоюзным комитетом ГПОУ ТО «ДПК» (протокол от 13.05.2026г. № 6)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об условиях оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», утвержденное приказом ГПОУ ТО "ДПК" от 10.11.2025г. № 1629/К (далее - Положение):

1.1. Пункт 1.3. раздела 1 Положения дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«За выполнение дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности педагогического работника в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов производятся дополнительные выплаты, которые не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, в соответствии со статьей 129, с частью первой и третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. Пункт 3.4 раздела 3 Положения изложить в новой редакции:

«3.4 Руководителю Организации стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем с учетом эффективности и результативности их деятельности.

Размер стимулирующих выплат руководителю Организации, являющегося получателем бюджетных средств и (или) финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств бюджета Тульской области, устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Организации, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ),

качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителю Организации устанавливаются Учредителем.».

1.3. Пункт 3.8 раздела 3 Положения изложить в новой редакции:

«3.8. Заместителю руководителя Организации устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, за исключением выплаты за выслугу лет и выплаты за качество выполняемых работ.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 14.05.2026г. и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2026г.

3. Начальнику отдела кадров Тереховой Н.В. ознакомить с настоящим приказом всех сотрудников ГПОУ ТО "ДПК" в срок до 01.06.2026 г.

Директор

Т.А.Советова

Исп: Потамошнева Наталья Сергеевна
начальник отдела,
тел.8(48746) 5-15-80