

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ «ДОНСКОЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Ул. Октябрьская, д. 46,
мкр. Центральный, г. Донской,
Тульская область, 301764
Тел.: (48746) 5-15-80, факс: 5-15-80
E-mail: spo.politehdon@tularegion.ru
<http://politehdon.ru>
ОКПО 95748511, ОГРН 1067149009443
ИНН/КПП 7114020846/711401001

27.06.2023 № 01-11/606

На № _____

**Заместителю министра - директору
департамента финансирования,
бухгалтерского учета, отчетности и
контроля министерства
образования Тульской области**

Кипровской Е.Ю.

Уважаемая Елена Юрьевна!

Администрация государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области "Донской политехнический колледж" в ответ на Ваше письмо от 23.06.2023г. № 16-10/5889 сообщает следующее. Функции и обязанности между ГПОУ ТО "ДПК" и ГКУ ТО "ЦБ МО ТО" распределены в соответствии с договором оказания услуг по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета государственных учреждений, подведомственных министерству образования Тульской области от 30.09.2014г. № 72-01 (в редакции от 10.01.2022г.). Формирование штатного расписания является функцией ГКУ ТО "ЦБ МО ТО".

В соответствии с пунктом 45 Постановления правительства Тульской области от 23.05.2014г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Соответственно должностной оклад заместителям директора был установлен на 10% ниже должностного оклада директора, что и привело к образованию рублей и копеек. В штатном расписании с 01.09.2022г. должностные оклады установлены в рублях с учетом округления в большую сторону.

Компенсационная выплата на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в штатном расписании (по штатной должности «медицинская сестра диетическая») компенсационная выплата не была предусмотрена, так как исполнение данных обязанностей осуществлялось в порядке совмещения должностей. Основной сотрудник был принят с 20.04.2022г. и приказом была установлена выплата компенсационного характера в размере 4% от должностного оклада за работу с вредными и опасными условиями труда согласно СОУТ. С 01.08.2022г. соответствующие изменения были внесены в штатное расписание.

Стоимость одного балла для установления выплат стимулирующего характера определялась исходя из общего фонда стимулирующих выплат, так как законодательство не содержит единых критериев для определения стоимости одного балла. С 01.09.2022г. стоимость одного балла ежемесячно определяется для каждой категории работников протоколам заседания комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера в соответствии с Рекомендациями по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Размеры коэффициентов для критериев ППК, баллов для премиальных выплат в оценочных листах с 01.09.2022г. приведены в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО "ДПК".

На основании вышеизложенного направляем Перечень мер, принятых по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения контрольного мероприятия согласно приказу министерства образования Тульской области от 26.05.2022г. № 967 (акт проверки положений об оплате труда от 22.07.2022г.).

Дополнительно сообщаем, что виновные лица были привлечены к дисциплинарной ответственности путем объявления замечания (распоряжение от 14.08.2022г. № 16А). Администрацией колледжа будут приняты все необходимые меры для недопущения в дальнейшем нарушений бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области.

Приложение: в электронном виде на 2 л.

Директор



Т.А. Советова

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕР,
принятых по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения
контрольного мероприятия (по акту от 22.07.2022г.)**

| № п/п | Установлены нарушения | | Принятые меры, срок устранения нарушений |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ГПОУ ТО "ДПК" | ГКУ ТО "ЦБ МО ТО" | |
| 1 | Нарушение постановления администрации от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» в части утверждения заместителям директора размеров должностных окладов в рублях и копейках без учета округления до полных рублей в сторону увеличения | | Устранено, должностные оклады не содержат копеек (приказ от 01.09.2022г. № 541/К-1 «Об утверждении штатного расписания») |
| 2 | Нарушение положений об условиях оплаты труда работников государственного профессионального общеобразовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж», (утвержденных приказами Учреждения от 01.10.2020 №481/К, от 22.09.2021 №525) в части установления: - компенсационной выплаты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в штатных расписаниях Учреждения (по штатной должности «медицинская сестра диетическая» компенсационная выплата не предусмотрена); - стоимости одного балла, утвержденного приказом ГПОУ ТО «ДПК» от 09.01.2020 № 8/К «Об утверждении стоимости балла»; | | Нарушения устранены. Внесены изменения в штатное расписание (приказ от 01.08.2022г. № 475/К «Об утверждении штатного расписания»); Несоответствие устранено. Стоимость одного балла каждый раз определяется протоколами комиссии по установлению выплат стимулирующего характера |

| | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>- размеров коэффициента для критериев ППК, баллов для премиальных выплат в оценочных листах (не соответствующие утвержденным).</p> | | <p>01.09.2022г.;</p> <p>Размеры коэффициента для критериев ППК, баллов для премиальных выплат в оценочных листах приведены в соответствие, внесены изменения в Положение об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО "ДПК" (приказ от 30.09.2022г. 617/К «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО "ДПК"»).</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Заведующий ОЗ и ФР

Начальник ОК

Юрисконсульт

Г.В.Свечникова

Н.В.Терехова

Н.С.Потамошнева